Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTA: Bienestar Laboral a Los Colaboradores y Las Colaboradoras

FECHA: 08 DE MAYO 2026

NOMBRE DEL ACTA: "VINCULOS AFECTIVOS RESALTANDO LA LABOR DEL OTRO

OBJETIVO: Socializar con los Colaboradores y las Colaboradoras el tema de Bienestar Laboral relacionado con un espacio de diversión e integración de manera espontánea y armoniosa.

ALCANCE: Lograr que los colaboradores y las colaboradoras de la Unidad Operativa puedan continuar fortaleciendo su comunicación, con confianza al momento de expresar, comunicar y colaborar teniendo sentido de pertenencia en el equipo de trabajo.

PROCEDIMIENTO:

El día de hoy 08 de mayo 2026 se realiza el encuentro con los colaboradores y las colaboradoras del Jardín Infantil Huellas Y Talentos con el propósito de crear espacios de participación frente al Bienestar Laboral, El bienestar laboral está profundamente relacionado con los vínculos afectivos y el reconocimiento de la labor dentro del Jardin. Cuando las personas sienten que su trabajo es valorado y mantienen relaciones positivas con compañeros y líderes, aumenta la motivación, el compromiso y la satisfacción laboral. este momento se ambienta el espacio con el material de apoyo para realizar la actividad propuesta donde iniciamos reflexionando sobre lo importante de hacer un trabajo de nuestro auto concepto para

Powered by CamScanner

conocernos y saber aceptarnos, teniendo seguridad en nosotros mismos y sentir la satisfacción en tener un continuo proceso para el fortalecimiento del equipo de trabajo. A cada uno se le ofrece hojas y colores para realizar una tarjeta alusiva a un compañero resaltando sus cualidades y reconociendo y valorando su trabajo donde se llega a la conclusión del trabajo en equipo, la generosidad y el amor por su profesión fortaleciendo Los vínculos afectivos en el trabajo fortalecen la convivencia y generan sentido de pertenencia. Se construyen mediante:

- Trabajo en equipo.
- Empatía y apoyo mutuo.
- Escucha activa.
- Relaciones basadas en el respeto y la confianza.

Estos vínculos favorecen la cooperación, reducen el estrés y mejoran el clima organizacional.

Reconocimiento de la labor

Reconocer el esfuerzo y los logros de los trabajadores es fundamental para mantener la motivación. El reconocimiento puede ser:

- Verbal (felicitaciones, agradecimientos).
- Económico (bonificaciones, incentivos).
- Profesional (ascensos, capacitaciones).
- Social (destacar logros ante el equipo).

Cuando una persona se siente reconocida, aumenta su autoestima, compromiso y productividad.

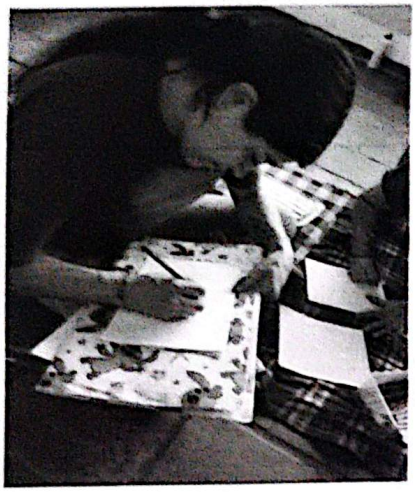
Powered by CamScanner

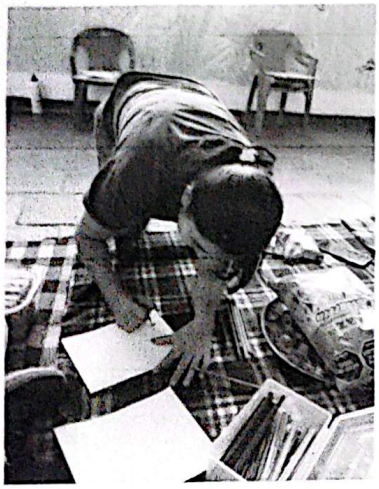
Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

El bienestar laboral mejora cuando existen vínculos afectivos sanos y reconocimiento constante.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS









Carlos H.
Elaborado por: CARLOS HERNANDEZ
PROFESIONAL DE ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA

Arelis Saenz
V°B. ARELIS SAENZ
RESPONSABLE DEL SERVICIO

Powered by CamScanner

Fundación Social Castillo San Lucas
Huellas y Talentos

Carrera 10F Este # 20-96 sur Teléfono 8170040

ACTIVIDAD: Bienestar laboral. Cumulos afectivos J.
FECHA: 8 Mayo 2026.
RESPONSABLE Carlos Hernandez

NOMBRE	CARGO	FIRMA
Magdalorera Moreno	Profesional en atencion a la primera infancia	Magda Lorena M.
Carlos Hernandez	Profesional en atencion primera infancia	Carlos H
Maria Isabel Silva	Profesional en Atencion Primera infancia	Maria Isabel Silva
Patricia Rodriguez	Profesional atencion primera infancia	
[illegible] Jimenez P.	Profesional en atencion a la Primera Infancia	[illegible] Jimenez P.
Yamile Rodelo Olivera	Profesional en atencion primera infancia	Yamile Rodelo
Angelica Gonzalez J	Profesional en atencion primera infancia	Angelica Gonzalez
Valentina Morales Sierra	Auxiliar en atencion a la primera infancia	Valentina M
Amanda Morales C	5 Generales	Amanda M C
Fabian Hernandez	Personal de Alimentos	Fabian H
Cristelys Palma	Personal de Alimentos	Cristelys Palma

Powered by CamScanner